

## **РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОНЯТИЙ «СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО» И «СОВМЕЩЕНИЕ»**

В практике организации, как государственной формы собственности, так и частной формы собственности, путают совместительство с совмещением.

Так, в соответствии с частью 1 статьи 343 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) совместительство - выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях другого трудового договора.

Согласно части 1 статьи 67 ТК, под совмещением понимается выполнение у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы.

Несмотря на схожее звучание указанные понятия "совместительство" и "совмещение" характеризуются рядом отличительных признаков, таких как:

- наличие у работника основной работы, относительно которой работа по совместительству является не основной (часть 1 статьи 343 ТК);
- работа может выполняться как у нанимателя по основной работе, так и у другого (других) нанимателя (нанимателей) (часть 1 статьи 343 ТК);
- за работу по совместительству работник получает заработную плату (статья 346 ТК);
- работа выполняется в свободное от основной работы время (часть 1 статьи 343 ТК);
- продолжительность рабочего времени совместителей не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111 - 114 ТК (часть 1 статьи 345 ТК), за исключением некоторых случаев (часть 2 статьи 345 ТК);
- наличие отдельного трудового договора о работе по совместительству (как при внутреннем, так и при внешнем совместительстве) (часть 1 статьи 343 ТК);
- трудовой договор в качестве обязательного должен содержать условие о том, что работа является совместительством (часть 2 статьи 343 ТК);

- трудовой договор с работающим по совместительству прекращается в случае приема на работу работника, для которого данная работа будет являться основной (пункт 1 статьи 350 ТК);

- трудовой договор с совместителем прекращается в связи с тем, что работа по совместительству стала для работника основной (пункт 2 статьи 350 ТК).

Отличительными признаками совмещения профессий (должностей) являются следующие условия (статья 67 ТК):

- работа выполняется у одного и того же нанимателя;
- отдельный трудовой договор не заключается;
- работа по совмещаемой должности служащего (профессии рабочего) выполняется наряду с основной работой;
- за совмещение производится доплата.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что работа по совместительству и совмещение профессий (должностей) являются различными по своей правовой природе понятиями и существенно отличаются друг от друга.

Главный государственный инспектор  
БМО МОУ ДГИТ

О.Е.Царик