

ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА ЛЕГКИЙ ТРУД

В последнее время все чаще стали поступать обращения работников по вопросу предоставления им легкого труда.

В данном случае речь идет о переводе работника на другую работу в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии (далее - ВКК) или медико-реабилитационной экспертной комиссии (далее - МРЭК).

Так, в соответствии с требованиями части 4 статьи 30 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работника, нуждающегося в соответствии с заключением ВКК или МРЭК в предоставлении другой работы, наниматель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, соответствующую медицинскому заключению.

Таким образом, заключение о необходимости перевода на другую работу, его продолжительности и характере рекомендуемой работы выдается МРЭК или ВКК. Исходя из содержащихся в нем предписаний, перевод может быть как временным, так и постоянным.

При предоставлении работником заключения ВКК или МРЭК о необходимости перевода его на другую работу наниматель обязан предложить работнику все имеющиеся у него работы (вакансии), которые подходят работнику по состоянию здоровья.

Вместе с тем, если речь идет о трудоустройстве работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве, то при отсутствии подходящих вакансий наниматель обязан таким работникам создавать рабочие места (статья 285 ТК).

Предложенная работа может быть и менее квалифицированной и менее оплачиваемой. Необходимым условием такого перевода является согласие работника (часть 2 статьи 30 ТК).

Если другая работа, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением ВКК или МРЭК отсутствует наниматель в соответствии с частью 1 статьи 191 ТК вправе с письменного согласия работника предоставить ему отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением. При этом установлено, что продолжительность предоставляемого работнику отпуска суммарно не должна превышать шести календарных месяцев в течение календарного года (часть 2 статьи 191 ТК).

При отказе работника от перевода либо отсутствии подходящей работы трудовой договор расторгается в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие

состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, по пункту 3 статьи 42 ТК.

Увольнение по этому основанию допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу, в том числе с переобучением (часть 1 статьи 43 ТК).

Кроме того, необходимо помнить, что при переводе работника в соответствии с заключением ВКК или МРЭК на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода (часть 1 статьи 72 ТК).

Главный государственный инспектор
БМО МОУ ДГИТ

О.Е.Царик