

Выплата премии при увольнении работника

Все чаще граждане стали обращаться с вопросом о том, что при их увольнении нанимателем при выплате окончательного расчета в день увольнения не произведена выплата премии по итогам работы.

Так, согласно статье 77 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в срок, указанный в части 1 статьи 77 ТК, выплатить не оспариваемую работником сумму. Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов. Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период (премия), производятся в порядке и на условиях, установленных локальными правовыми актами нанимателя, такими как коллективный договор, положение об оплате труда, положение о премировании и другие.

Законодательством предусмотрен предельный срок: такие выплаты должны быть произведены не позднее дня выплаты зарплаты за отчетный период (например, за предыдущий месяц) работникам организации (часть 4 статьи 77 ТК). Таким образом, в локальных правовых актах нанимателя, может быть прописано, что при увольнении (т.е. уволенным работникам) такого рода выплаты производятся в течение 5 рабочих дней со дня увольнения, а также то, что при увольнении работника данные выплаты ему не производятся.

Главный государственный инспектор
Бобруйского межрайонного отдела
Могилевского областного управления
Департамента государственной инспекции труда

О.Е.Царик