

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА УЧАСТНИКА СТУДЕНЧЕСКОГО ОТРЯДА: НОРМИРУЕМ,
ИСЧИСЛЯЕМ, ВЫПЛАЧИВАЕМ**В.П.КОРОБКИНА,
экономист

Подписано в печать 27.06.2025

Несмотря на то что студенческие отряды осуществляют свою деятельность круглогодично, особую активность это явление приобретает летом, в период так называемого третьего, трудового, семестра, когда тысячи белорусских студентов, получив в свое распоряжение как минимум два месяца свободного времени, принимают решение об участии в молодежных трудовых проектах. Таких проектов, к слову, с каждым годом становится все больше. Многие из них имеют республиканские значение и охват, иные создаются на промышленных предприятиях, в организациях сферы здравоохранения, услуг и т.д. Только в Минской области в нынешнем году еще до начала летних каникул число заявок на участие в студенческих отрядах превысило 4 000. О чуть меньшем, но тоже значительном количестве студотрядовцев сообщают СМИ из других регионов страны. Старт третьему, трудовому, семестру уже дан: его республиканское открытие состоялось 13 июня в Минске.

Посмотрим на происходящее с точки зрения трудового законодательства: на рынок занятости в течение короткого промежутка времени выходит несколько десятков тысяч работников, труд которых требует наряду с соблюдением иных правовых норм справедливой и достойной оплаты. И значит, самое время разобраться в том, как нормируется и оплачивается работа участников студенческих отрядов.

Студенческие отряды, как определено Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. N 58 "Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь", с изменениями и дополнениями, создаются в целях реализации в стране государственной молодежной политики, повышения социальной активности молодежи, а также обеспечения эффективности организации занятости учащихся и студентов в свободное от учебы и работы время.

Инструментом регулирования деятельности студенческих отрядов является в каждом случае договор, который согласно пункту 8 Положения о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденного вышеназванным Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. N 58 (далее - Положение N 58), заключается между направляющей и принимающей организациями и которым определяются обязательства принимающей организации, в том числе касающиеся оплаты труда участников студенческого отряда.

СПРАВОЧНО

Направляющие организации - учреждения образования, ОО "БРСМ" и его организационные структуры, наделенные правами юридических лиц, другие молодежные и общественные объединения. Соответствующая норма содержится в части первой пункта 3 Положения N 58.

Принимающие организации на основании части первой пункта 7 Положения N 58 - организации, осуществляющие соответствующие виды деятельности в области образования, здравоохранения, охраны окружающей среды, строительства, сельского хозяйства, в сфере производства товаров и оказания услуг.

Положения такого договора должны учитывать как общие нормы законодательства, регулирующие вопросы оплаты труда работников, занятых на условиях трудового договора (контракта), так и дополнительные нормы стимулирования трудовой деятельности участников студенческих отрядов, определенные, например, Инструкцией о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2006 г. N 10 (с

изменениями и дополнениями; далее - Инструкция N 10).

Как предусмотрено Инструкцией N 10, оплата труда участников студенческого отряда осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными в организациях, независимо от формы собственности, в которых студенческие отряды ведут свою деятельность. Иными словами, начисление заработной платы участникам студенческого отряда осуществляется исходя из действующих в организации размеров тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, сдельных расценок, форм и систем оплаты труда, а также стимулирующих и компенсирующих выплат, установленных в коллективном договоре, соглашении, иных локальных правовых актах нанимателя и трудовых договорах. Вместе с тем в силу положений Инструкции N 10 для участников студенческого отряда должны устанавливаться дополнительные стимулирующие условия оплаты труда.

О каких же дополнительных условиях оплаты труда участников студенческих отрядов идет речь?

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ) УЧАСТНИКОВ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

Пунктом 3 Инструкции N 10 определено, что наниматель обязан повышать тарифные ставки (тарифные оклады) участникам студенческого отряда при выполнении ими норм труда. Размер повышения дифференцирован в зависимости от вида экономической деятельности:

- в организациях образования, охраны окружающей среды, в сфере оказания услуг - **до 10% включительно**;
- в организациях сельского хозяйства, строительства - **до 20% включительно**.

СПРАВОЧНО

Под **сферой оказания услуг**, в которой студенческий отряд может осуществлять свою деятельность, понимаются согласно подстрочному примечанию к абзацу второму пункта 3 Инструкции N 10:

- работа в составе приемных комиссий учреждений образования;
- работа проводниками железнодорожного транспорта;
- подсобные работы в пунктах общественного питания детских оздоровительных лагерей;
- деятельность по специальностям школьных учебно-производственных комбинатов.

Если студенческим отрядом выполняются работы на объектах республиканского значения, то исходя из пункта 4 Инструкции N 10 тарифные ставки (тарифные оклады) участников студенческого отряда **повышаются до 30% включительно**.

Следует обратить внимание на пункт 6 Инструкции N 10, ввиду норм которого наниматель при наличии нескольких оснований для повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда применяет наибольшее повышение.

Пунктом 7 Инструкции N 10 закреплено, что в договоре между сформировавшим студенческий отряд учреждением образования, ОО "БРСМ" либо другим молодежным общественным объединением и принимающей организацией должен быть установлен конкретный размер повышения тарифных ставок (тарифных окладов) участников студенческого отряда **в зависимости от значимости объекта, сложности, видов и объемов выполняемых работ, с учетом выполнения норм труда и иных факторов**.

Кроме того, в силу положений пункта 8 Инструкции N 10 принимающая организация определяет показатели, в зависимости от выполнения которых могут повышаться тарифные ставки (тарифные оклады), а также показатели премирования участников студенческого отряда. Так, если выполнение норм труда является обязательным условием повышения тарифных ставок (тарифных окладов), то показатели результативности трудовой деятельности участников студенческого отряда наниматель может использовать для дифференциации размеров повышения или начисления премии. В качестве таких показателей могут использоваться:

- выполнение производственных заданий в установленные сроки;
- обеспечение качества продукции (работ, услуг) в соответствии со стандартами предприятия;
- соблюдение заданного уровня производительности труда;
- рациональное использование материальных, топливно-энергетических и других ресурсов.

Расчет тарифных ставок (тарифных окладов) участников студенческого отряда с учетом

установленного повышения при выполнении норм труда необходим для последующего исчисления повременной заработной платы.

При организации оплаты труда участников студенческого отряда на основе месячных окладов их размер с учетом повышения определяется путем суммирования месячного тарифного оклада, установленного в трудовом договоре, и величины повышения в рублях, рассчитанной исходя из установленного процента повышения.

Если в организации применяется оплата труда на основе часовых тарифных ставок, сначала определяются часовые тарифные ставки участников студенческого отряда, например, для режима шестидневной 40-часовой рабочей недели с выходным днем в воскресенье, а затем рассчитываются часовые тарифные ставки с учетом установленного процента повышения. Расчет часовых тарифных ставок производится путем деления месячной тарифной ставки работника на:

- среднемесячную расчетную норму рабочего времени с полной продолжительностью рабочего времени - для участников студенческого отряда старше 18 лет;
- среднемесячную расчетную норму рабочего времени с сокращенной продолжительностью рабочего времени - для несовершеннолетних работников моложе 18 лет.

Среднемесячная расчетная норма рабочего времени в 2025 г. составляет:
- для режима 40-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - **167,5 ч** ($2\,010 / 12$);
- для режима сокращенной 35-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - **146,5 ч** ($1\,758 / 12$).

СПРАВОЧНО

Информация о расчетных нормах рабочего времени для работников с полной и сокращенной продолжительностью рабочего времени содержится в производственном календаре на 2025 год (см. журнал "Налоги Беларуси", N 47 за 2024 г.).

ПРИМЕР 1

Расчет месячных тарифных окладов участников студенческого отряда с учетом установленного в организации размера повышения (при выполнении норм труда)

Для обеспечения горячим питанием участников студенческого отряда принимающая организация создала объект общественного питания, в котором занят участник студенческого отряда по профессии рабочего "повар" 3-го разряда с оплатой на основе месячного тарифного оклада.

В трудовом договоре ему установлен месячный тарифный оклад в размере 1 215 руб. В соответствии с договором между направляющей и принимающей организациями участникам студенческого отряда повышаются тарифные ставки (тарифные оклады) на 10%.

Определим месячный тарифный оклад с учетом повышения повару 3-го разряда - участнику студенческого отряда при выполнении им нормы труда:

Наименование профессии рабочего, разряд	Месячный тарифный оклад, руб.	Месячный тарифный оклад с учетом повышения (гр. 2 + гр. 2 x 10%), руб.
1	2	3
Повар, 3-й разряд	1 215,00	1 336,50

Согласно части первой статьи 279 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс) повару 3-го разряда, являющемуся несовершеннолетним участником студенческого отряда, месячный тарифный оклад с учетом повышения будет установлен в таком же размере - 1 336,5 руб. (при выполнении им нормы труда).

СПРАВОЧНО

На основании части первой статьи 279 Трудового кодекса оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, что и оплата труда работников соответствующих категорий при полной

продолжительности ежедневной работы.

ПРИМЕР 2

Расчет часовых тарифных ставок участников студенческого отряда с учетом установленного в организации размера повышения (при выполнении норм труда)

В принимающей организации на дорожно-строительных работах заняты два участника студенческого отряда. Исходя из трудового договора один из них принят по профессии рабочего "дорожный рабочий" 2-го разряда, второй - "облицовщик-плиточник" 3-го разряда. Оплата труда рабочих на дорожно-строительных работах осуществляется на основе часовых тарифных ставок.

В силу действующей в организации тарифной сетки месячная тарифная ставка 2-го разряда составляет 1 044 руб., 3-го разряда - 1 215 руб. Среднемесячная расчетная норма рабочего времени в 2025 г. для 40-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - 167,5 ч, для 35-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - 146,5 ч. В организации для участников студенческого отряда установлено повышение тарифных ставок при выполнении ими норм труда в размере 15%.

Произведем расчет часовых тарифных ставок участников студенческого отряда с учетом установленного размера повышения при выполнении ими норм труда:

Наименование профессии рабочего, разряд	Месячная тарифная ставка, руб.	Часовая тарифная ставка, (гр. 2 / 167,5), руб.	Часовая тарифная ставка с учетом повышения (гр. 3 + гр. 3 x 15%), руб.
1	2	3	4
Дорожный рабочий, 2-й разряд	1 044,00	6,23	7,16
Облицовщик-плиточник, 3-й разряд	1 215,00	7,25	8,34

При расчете часовой тарифной ставки для несовершеннолетних участников студенческого отряда месячная тарифная ставка делится на среднемесячную расчетную норму рабочего времени для сокращенной рабочей недели, например для 35-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье. В этом случае часовая тарифная ставка несовершеннолетних участников студенческого отряда будет равна:

- для дорожного рабочего 2-го разряда - **7,13 руб.** ($1\,044 / 146,5$), с учетом повышения - $8,2$ ($7,13 + 7,13 \times 15\%$);

- для облицовщика-плиточника 3-го разряда - $8,29$ руб. ($1\,215 / 146,5$), с учетом повышения - **9,53 руб.** ($8,29 + 8,29 \times 15\%$).

При повременной форме оплаты труда в качестве нормы труда может выступать предусмотренная графиком работ (сменности) продолжительность рабочего времени, в течение которой отдельные участники студенческого отряда выполняют свои рабочие задания, нормированное задание и другие виды норм труда, рассчитанные с применением различных методов нормирования труда.

ПРИМЕР 3

Расчет заработной платы при невыполнении норм труда

Участник студенческого отряда в июне 2025 г. был занят на работах по укреплению мелиоративных каналов в режиме шестидневной 40-часовой рабочей недели с выходным днем в воскресенье. Согласно договору между направляющей и принимающей организациями для участников студенческого отряда установлено повышение тарифной ставки в размере 15% при условии выполнения норм труда. По графику работ норма рабочего времени для шестидневной 40-часовой рабочей недели с выходным днем в воскресенье в июне 2025 г. составляет 25 рабочих дней. По табелю учета рабочего времени работник отработал меньше - 22 дня (им допущено три дня прогулов без уважительных причин).

На основании Инструкции N 10 участнику студенческого отряда за июнь 2025 г. будет

начислена заработная плата за отработанное время по установленной ему в трудовом договоре тарифной ставке **без применения повышения в размере 15%**.

В случае выдачи нормированного задания расчет его выполнения производится путем сравнения показателей выполненного объема работ и затрат труда с показателями, предусмотренными заданием.

Уровень выполнения нормированного задания определяется с учетом особенностей планирования и объема изготовленной продукции (выполненных работ):

- если нормированное задание выражается в человеко-часах нормированной трудоемкости, процент его выполнения рассчитывается как отношение объема изготовленной продукции (выполненной работы) в человеко-часах нормированной трудоемкости к фактически отработанному времени, за исключением времени, затраченного на работы, не связанные с выполнением нормированного задания, и времени простоев не по вине рабочего;
- если нормированное задание установлено в натуральных измерителях, то процент его выполнения определяется как отношение фактически выполненного объема работ (количество операций, изделий и т.д.) к объему работ, предусмотренному нормированным заданием.

ПРИМЕР 4

Расчет выполнения нормированного задания для установления повышения тарифных ставок

Участникам студенческого отряда, занятым по профессии "рабочий зеленого строительства" в организации жилищно-коммунального хозяйства, в расчетном периоде установлено нормированное задание в соответствии с показателями, указанными ниже <*>. По договору между учреждением образования и принимающей организацией участникам студенческого отряда установлено повышение тарифных ставок на 10% при условии выполнения ими норм труда.

Расчетная норма рабочего времени в июне 2025 г. при 40-часовой шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье равняется 167 ч.

Выполнение нормированного задания рабочего зеленого строительства, являющегося участником студенческого отряда, для установления повышения тарифных ставок определяем как отношение объема изготовленной продукции (выполненной работы) в человеко-часах нормированной трудоемкости к фактически отработанному времени.

Наименование работы, ед.изм.	Норма времени, чел.-ч	Задание		Выполнение	
		объем работ	нормированная трудоемкость, чел.-ч	объем работ	отработанные часы по таблице, чел.-ч
Скашивание газонов триммером, 100 м²	0,20	35 990	72,00	35 990	
Уборка газонов от скошенной травы, 100 м²	0,21	35 990	75,60	35 990	
Стрижка живых изгородей, 100 м²	1,08	2 145	23,20	2 145	
Итого	-	-	170,80	-	167,00

По результатам работы за отчетный месяц предусмотренные заданием объемы работ выполнены, а показатель процента выполнения нормированного времени составил 102,2% (170,8 / 167 x 100).

Повременная заработная плата участнику студенческого отряда будет рассчитана исходя из повышенной на 10% тарифной ставки.

ПОВЫШЕНИЕ СДЕЛЬНЫХ РАСЦЕНОК УЧАСТНИКАМ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

Пунктом 5 Инструкции N 10 предусмотрено, что при применении сдельной формы оплаты труда наниматель обязан начислять участникам студенческого отряда заработную плату по сдельным расценкам, повышенным до 20% включительно. Условием повышения сдельной расценки на единицу произведенной продукции (выполненной работы, оказанной услуги) является выполнение установленных норм труда не менее чем на 100%. Выполнение

норм труда определяется в процентном отношении и оценивается применительно к нормам времени либо нормам выработки.

Для того чтобы определить выполнение норм времени в процентах, сумму нормативного времени за весь объем произведенной продукции (выполненных работ, услуг) делят на общее количество фактически отработанного (табельного) времени участников студенческого отряда. При расчете процента выполнения норм времени фактическая продолжительность рабочего времени (смены, недели, месяца) увеличивается на количество часов, отработанных сверхурочно, и уменьшается на время внутрисменных простоев, время изготовления брака по вине рабочего, внутрисменное время выполнения работ, оплачиваемых повременно.

ПРИМЕР 5

Расчет процента выполнения норм времени при сдельной форме оплаты труда

Договором между учреждением образования и принимающей организацией участникам студенческого отряда, выполняющим сдельные работы по устройству плиточных покрытий тротуаров, установлено повышение сдельной расценки в размере 10% при условии выполнения норм труда не менее чем на 100%. Согласно наряду на сдельные работы за июнь 2025 г. произведено устройство плиточных покрытий тротуаров в объеме 1 292 чел.-ч. Отработанное время при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье согласно табелю учета рабочего времени составило 1 141 ч. Процент выполнения норм затрат труда за месяц будет равен 113,2% ($1\,292 / 1\,141 \times 100$).

Поскольку условие о выполнении норм труда не менее чем на 100% соблюдено, при расчете сдельной заработной платы участникам студенческого отряда будут применяться сдельные расценки, повышенные на 10%.

При определении процента выполнения норм выработки необходимо объем фактически выполненной работы, выраженный в физических единицах измерения, разделить на нормативный объем работы, исчисленный исходя из действующей нормы выработки, и результат умножить на 100.

ПРИМЕР 6

Расчет процента выполнения норм выработки при сдельной форме оплаты труда

Для участников студенческого отряда, занятых в строительной организации на сдельных работах, установлено повышение сдельной расценки в размере 20% при условии выполнения норм труда не менее чем на 100%.

Исходя из действующего в организации сборника НЗТ N 19 "Устройство полов" сменная норма выработки одного столяра, выполняющего устройство полов из ламинированных панелей по бетонному основанию, составляет 16,5 м² (или 2,0625 м² в час).

В июне 2025 г. звено столяров - участников студенческого отряда отработало 21 день и выполнило укладку 734 м² пола из ламинированных панелей по бетонному основанию. Нормативный объем выработки рабочих за 167 ч равен 688,8 м² ($2,0625 \times 167 \times 2$).

По результатам работы за июнь 2025 г. звено столяров - участников студенческого отряда выполнило норму выработки на 106,6% ($734 / 688,8 \times 100$). Следовательно, сдельная заработная плата столярам - участникам студенческого отряда будет рассчитана по повышенной на 20% сдельной расценке.

Следует заметить, что процент выполнения норм времени (выработки) является важным показателем результативности труда рабочих со сдельной его оплатой. Он может использоваться при:

- определении нормативной численности и планировании объемов производства (выполнения работ, услуг);
- расчете премии;
- организации соревнований производственных бригад и в других случаях.

Кроме того, показатель выполнения норм необходим для соблюдения требований статьи 71 Трудового кодекса, в силу которой при невыполнении норм выработки по вине работника оплата производится за фактически выполненную работу, а при невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника устанавливается государственная

гарантия: заработная плата не может быть ниже 2/3 установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада).

ДОПЛАТА ПО ТАРИФНОЙ СТАВКЕ (ТАРИФНОМУ ОКЛАДУ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ УЧАСТНИКАМ СТУДЕНЧЕСКОГО ОТРЯДА, ДОПУЩЕННЫМ К СДЕЛЬНЫМ РАБОТАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

Если несовершеннолетние участники студенческого отряда выполняют сдельные работы, то на основании части второй статьи 279 Трудового кодекса наниматель обязан производить доплату по тарифной ставке (тарифному окладу) за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

СПРАВОЧНО

Для работников моложе 18 лет ввиду положений части первой статьи 114 Трудового кодекса устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 ч в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 ч в неделю.

Подлежащие оплате часы сокращаемого рабочего времени несовершеннолетних участников студенческого отряда за отчетный месяц определяются как разница между месячной расчетной нормой рабочего времени взрослых и несовершеннолетних работников.

Аналогичным образом исчисляются подлежащие оплате часы сокращаемого рабочего времени за неделю и другие периоды работы в отчетном месяце.

СПРАВОЧНО

Частью второй статьи 279 Трудового кодекса закреплено, что труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

ПРИМЕР 7

Расчет несовершеннолетним участникам студенческого отряда, допущенным к сдельным работам, доплаты по тарифной ставке часов сокращаемого рабочего времени

Несовершеннолетние участники студенческого отряда по профессии "сборщик заготовок" 2-го разряда (часовая тарифная ставка 5,1 руб.) выполняют работы со сдельной оплатой труда на обувном производстве. В принимающей организации установлена шестидневная рабочая неделя с выходным днем в воскресенье. При этом ежедневная продолжительность рабочего времени по дням недели следующая:

- для 40-часовой недели: понедельник-пятница - 7 ч, суббота - 5 ч;
- для 35-часовой недели: понедельник-пятница - 6 ч, суббота - 5 ч;
- для 23-часовой недели: понедельник-пятница - 4 ч, суббота - 3 ч;

Определим количество подлежащих оплате часов сокращаемого рабочего времени несовершеннолетних участников студенческого отряда:

Месяц	Расчетная норма рабочего времени для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье, ч			Расчетное количество сокращаемого рабочего времени несовершеннолетних работников, ч	
	взрослые	лица в возрасте от 16 до 18 лет	лица в возрасте от 14 до 16 лет	в возрасте от 16 до 18 лет	в возрасте от 14 до 16 лет
Июнь	167	146	96	21	71
Июль	173	151	99	22	74
Август	172	151	99	21	73

По рассчитанным данным определим размер доплаты несовершеннолетним участникам студенческого отряда - сборщикам заготовок 2-го разряда за июнь 2025 г.:

- для сборщика заготовок 2-го разряда в возрасте от 16 до 18 лет - 107,1 руб. (5,1 x 21);
- для сборщика заготовок 2-го разряда в возрасте от 14 до 16 лет - 362,1 руб. (5,1 x 71).

Нанимателю необходимо учитывать, что, если работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы (в случаях временной нетрудоспособности, в связи с трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и в иных случаях, предусмотренных законодательством), для них норма рабочего времени пересчитывается. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия, в соответствии с законодательством согласно утвержденному ему графику работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

СОБЛЮДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГАРАНТИИ В ЧАСТИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Статьей 1 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. N 124-З "Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы", с изменениями и дополнениями, установлено, что наниматель обязан применять минимальную заработную плату (далее - МЗП) в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

Данная общая гарантия распространяется и на отношения, связанные с оплатой труда участников студенческих отрядов. Исходя из норм части второй пункта 7 Положения N 58 участникам студенческого отряда, у которых размер начисленной заработной платы ниже размера МЗП (месячной и часовой), наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой).

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2024 г. N 935 "Об установлении размера месячной минимальной заработной платы" с 1 января 2025 г. месячная МЗП установлена в размере 726 руб. В течение года она подлежит индексации в порядке, предусмотренном для индексации доходов, полученных из бюджетных источников, в соответствии с законодательством об индексации доходов населения с учетом инфляции.

СПРАВОЧНО

Согласно коллективному договору (соглашению), действующему в принимающей организации, может быть определен более высокий размер месячной МЗП, чем установленный Правительством.

При определении величины доплаты до МЗП в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора. Перечень компенсирующих выплат и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), установлен согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. N 68, с изменениями и дополнениями.

Размер часовой МЗП определяется нанимателем путем деления размера месячной МЗП на среднемесячную расчетную норму рабочего времени календарного года, установленную для соответствующих категорий работников согласно законодательству о труде, и количество месяцев календарного года.

Например, в июне 2025 г. при размере месячной МЗП, равном 726 руб., часовая МЗП составит:

- для участников студенческого отряда в возрасте 18 лет и старше при 40-часовой пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье - **4,34 руб.** (726 / 167,25);

- для несовершеннолетних участников студенческого отряда в возрасте от 16 до 18 лет при сокращенной 35-часовой пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье - **4,96 руб.** (726 / 146,25);

- для участников студенческого отряда в возрасте 18 лет и старше при 40-часовой шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье - **4,33 руб.** (726 / 167,5);
- для несовершеннолетних участников студенческого отряда в возрасте от 16 до 18 лет при сокращенной 35-часовой шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье - **4,96 руб.** (726 / 146,5).

ПРИМЕР 8

Расчет доплат до МЗП несовершеннолетнему участнику студенческого отряда

Подсобный рабочий 1-го разряда, являющийся несовершеннолетним участником студенческого отряда в возрасте от 16 до 18 лет, занят на сдельных работах в режиме 35-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Часовая тарифная ставка по трудовому договору равна 4 руб. Подсобный рабочий отработал в июне 2025 г. 146 ч, выполнение им норм выработки составило 102,5%. За июнь 2025 г. ему начислены следующие виды выплат:

- выплаты по сдельным расценкам за выполненную работу - 598,6 руб.;
- доплата по тарифной ставке несовершеннолетнему участнику студенческого отряда, допущенному к сдельным работам в соответствии с частью второй статьи 279 Трудового кодекса (сокращаемое рабочее время 21 ч), - 84 руб. (4 x 21);
- выплаты на горячее питание за счет средств организации - 252 руб.

В сумме выплаты составили 934,6 руб.

Определим размер начисленной заработной платы для выплаты МЗП. Для этого из суммы начислений исключим виды выплат компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных актов и трудового договора: получим 682,6 руб. (934,6 - 252). Сумма выплат на горячее питание за счет средств организации не включена в расчет согласно подпункту 12.6 пункта 12 вышеуказанного перечня, установленного согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. N 68.

Расчетная сумма МЗП за отработанное время в июне 2025 г. равна 724,16 руб. (4,96 x 146).

Сумма доплат до МЗП несовершеннолетнему участнику студенческого отряда в возрасте от 16 до 18 лет за июнь 2025 г. составит 41,56 руб. (724,16 - 682,6).

Общий размер начисленной заработной платы подсобному рабочему 1-го разряда, являющемуся несовершеннолетним участником студенческого отряда, за июнь 2025 г. составит 976,16 руб. (934,6 + 41,56).

<*> Использованы таблицы 26 и 31 Рекомендаций по межотраслевым нормам труда на работы по техническому обслуживанию административных, общественных зданий, сооружений, санитарному содержанию помещений административных, общественных и производственных зданий, прилегающей к зданиям территории, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 сентября 2024 г. N 83.