

ПЛАН
по проведению мероприятия
«Неделя нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок выполнения
1	Разработка плана проведения мероприятия «Неделя нулевого травматизма»	организации	до 15.09.2025, до 17.11.2025
2	Оказание практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности в подчиненных (подведомственных) организациях, допустивших случаи травматизма в 2024 году	городская мобильная группа, мобильные группы администраций Ленинского и Первомайского районов г. Бобруйска	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
3	Анализ проведения в организациях приборного контроля на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения водителей и лиц, допущенных к управлению механическими транспортными средствами и самоходными машинами, перед началом, во время и после окончания рабочей смены (рабочего дня)	городская мобильная группа, мобильные группы администраций Ленинского и Первомайского районов г. Бобруйска	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
4	Проведение «горячей линии» по вопросам охраны труда	управление по труду, занятости и социальной защите Бобруйского городского исполнительного комитета (далее – горисполком)	19.09.2025, 21.11.2025
5	Размещение информационных материалов о поддержке концепции нулевого травматизма «Vizion Zero» и о типичных нарушениях требований законодательства об охране труда в средствах массовой информации, на	управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома, отдел идеологической работы и по делам	до 11.02.2025, 23.04.2025

	официальном сайте горисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет в рубрике «Охрана труда», информационных стендах подчиненных организаций	молодежи горисполкома, организации	
6	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
7	Проведение внеплановых инструктажей по охране труда с работниками по соблюдению установленных требований по охране труда	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
8	Проведение проверки соответствия рабочих мест, оборудования, машин и механизмов требованиям норм и правилам охраны труда	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
9	Обеспечение неукоснительного выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в части соблюдения работающими производственной и технологической дисциплины, локальных правовых и технических нормативных правовых актов по охране труда и пожарной безопасности, недопущения случаев производственного травматизма, влекущих увечье или смерть работников. Отстранение от работы и недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
10	Рассмотрение работы общественных инспекторов по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	первичные профсоюзные организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025

11	Анализ обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
12	Проведение работы по выявлению и устранению (при наличии) травмоопасных ситуаций на производстве и, при необходимости, внесение корректирующих мероприятий в систему управления охраной труда	организации	с 15.09.2025 по 19.09.2025, с 17.11.2025 по 21.11.2025
13	Представление информации о результатах проведения мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома	организации	до 01.10.2025, 03.12.2025